

ZARZĄDZENIE Nr 175/2019

Burmistrza Miasta Piastowa z dnia 30.07.2019 r.

w sprawie : *ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest miasto Piastów.*

Na podstawie art. 30 ust. 1 i 2 pkt.5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 15 ust. 1 i art.31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2018 r., późn.1983 z pón.zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt.2, art. 10 ust. 8, art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2018 r. , poz. 1252) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2015, poz. 1798), zarządzam co następuje:

§ 1

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest miasto Piastów:

- 1) Miejskiego Ośrodka Kultury,
- 2) Miejskiej Biblioteki Publicznej,
- 3) Piastowskiego Archiwum Miejskiego.

§ 2

Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki: 1) wynagrodzenie zasadnicze, 2) dodatek za wieloletnią pracę, 3) dodatek funkcyjny, 4) dodatek specjalny.

§ 3

1.Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 7.000,00 zł brutto (zasadnicze).

2.Łączna wysokość (brutto) miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć kwoty równej sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4

Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 roku w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003 r., Nr. 14, poz. 139).

§ 5

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w: ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 6

Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 7

1. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez pracodawcę zadań na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się:
 - zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków,
 - specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca.
2. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną mającą charakter uznaniowy na zasadach określonych w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2018 r. , poz. 1252). Zasady przyznawania nagród określa załącznik do zarządzenia.

§ 9

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, z którym następuje rozwiązanie stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna na podstawie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 10

1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Burmistrz Miasta.
2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagrody wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 11

W sprawach nieuregulowanych zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 12

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

***Burmistrz Miasta Piastowa
Grzegorz Szuplewski***

Zasady przyznawania nagród dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest miasto Piastów.

§ 1

1. Dyrektorom samorządowych instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy.

§ 2

Nagroda przyznawana jest z funduszu nagród utworzonego na ten cel w jednostce.

§ 3

Wysokość przyznawanej nagrody każdorazowo określana jest przez Burmistrza.

§ 4

Przyznając roczną nagrodę Burmistrz bierze pod uwagę następujące kryteria:

- 1) Osiągnięte wyniki finansowe,
- 2) Stopień realizacji zadań,
- 3) Warunki stworzone dla prawidłowego funkcjonowania jednostki.

§ 5

Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.